



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต กลุ่มบริหารงานบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๗๖๒๑ ๑๔๒๘ ต่อ ๑๕
ที่ ศธ ๐๒๙๖/ วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต

๑. เรื่องเดิม

ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต ที่ ๙๙/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๙ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูลตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๕ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม สำหรับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูล ดังนี้

๒.๑ แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒.๒ แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๒.๒.๑ การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ

๒.๒.๒ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน

๒.๒.๓ ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๓ ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน : เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและจัดทำรายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

/๓.๒ ประมวลจริยธรรม...

๓.๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๓ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓.๔ แนวทางประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยสำนักงาน ก.ค.ศ.

๓.๕ ประกาศนโยบายด้านจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๓.๖ ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต เป็นไปตามองค์ประกอบข้อมูลดังกล่าว เห็นควรพิจารณาเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและรายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บนเว็บไซต์หลักของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขออนุญาตเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและรายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ บนเว็บไซต์หลักของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต

พรรณนา

(นางสาวพรรณารัฐ ชัยราช)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ธอม / เสงี่ยม

ธอม

(นางสาวพรรณา พรหมวิเชียร)

ศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต

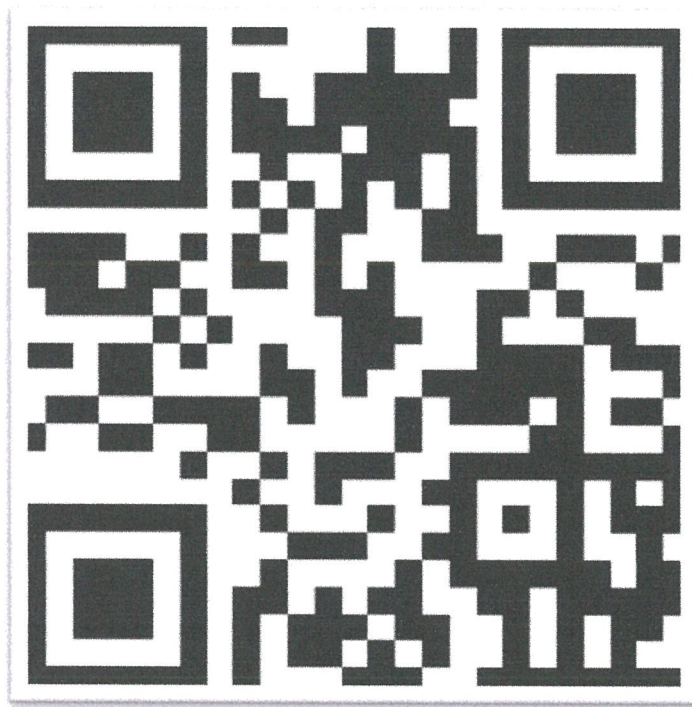
Q.

(นายจิระยุทธ ร่วมสุข)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เอกสารแนบ O15 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต มุ่งมั่นส่งเสริมการบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตามเจตนารมณ์แห่งรัฐธรรมนูญและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงได้เผยแพร่ **ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ** เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ และมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการและบุคลากรในสังกัด เสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และเป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและทางราชการ



รายการเอกสารเผยแพร่

๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๓. แนวทางประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยสำนักงาน ก.ค.ศ.
๔. ประกาศนโยบายด้านจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
๕. ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ