



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต กลุ่มบริหารงานบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๗๖๒๑ ๑๔๒๘ ต่อ ๑๕
ที่ ศธ ๐๒๙๖/ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต

๑. เรื่องเดิม

ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต ที่ ๙๙/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูลตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๓ หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูล ดังนี้

๒.๑ แสดงหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม อย่างน้อยประกอบด้วย

- ๒.๑.๑ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- ๒.๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- ๒.๑.๓ การย้าย การโอน หรือการเลื่อน
- ๒.๑.๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒.๒ แสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- ๒.๒.๑ รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๒.๒.๒ ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการ หรือกิจกรรมการบริหาร

ทรัพยากรบุคคล

๒.๓ แสดงแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- ๒.๓.๑ โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๒.๓.๒ งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๒.๓.๓ ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนา

ทรัพยากรบุคคล

๒.๔ ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน : เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

/ในการนี้...

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลหลักเกณฑ์การบริหาร
ทรัพยากรบุคคลและจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารดัดแนบ

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๒ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดภูเก็ต เป็นไปตามองค์ประกอบข้อมูลดังกล่าว เห็นควรพิจารณาเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหาร
ทรัพยากรบุคคลและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บนเว็บไซต์
หลักของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขออนุญาตเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหาร
ทรัพยากรบุคคลและแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บนเว็บไซต์
หลักของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต



(นายจิระยุทธ์ ร่วมสุข)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นางสาวพรณา พรหมวิเชียร)

ศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต



(นางสาวสมฤทัย ปัญจะ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ