

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ ความเสี่ยง	ระดับ ของความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง (วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง
๑.	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	การขอใบอนุญาตจัดตั้ง โรงเรียนเอกชน ๑. การเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่ออำนวยความสะดวกหรือรวดเร็วใน การดำเนินการ ๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจมาตรฐาน มีการกำหนด คุณสมบัติบุคคลที่เอื้อ ประโยชน์ เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้ ผ่านมาตรฐาน ๓. การประวิงเวลาในการ พิจารณาในการออกใบ อนุญาตการจัดตั้งโรงเรียน	สูง	๑. การพัฒนาเอกสารรับรองการไม่มีส่วนได้ ส่วนเสียในบทบาทเจ้าหน้าที่ตรวจสอบความ ถูกต้อง คณะกรรมการ ผู้พิจารณาอนุญาต ๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการ จากหน่วยงาน ต่างๆ โดยแต่ละคณะกรรมการจะต้องเป็นผู้มี คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ที่เกี่ยวข้อง กับการตรวจมาตรฐาน เช่น เป็นผู้ที่มีความรู้ ด้านวิศวกรรม ด้านกฎหมาย ด้านมาตรฐาน การจัดการศึกษา เป็นต้น ๓. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการยื่นคำขอ ขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และรายการเอกสาร หรือหลักฐานที่ผู้ขอ อนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอ ๔. การนำระบบบริการออนไลน์มาใช้ในการ ดำเนินงาน เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ป้องกันการเรียกรับสินบน ๕. การกำหนดบทลงโทษผู้กระทำความผิดอย่าง เข้มงวด เคร่งครัด และต่อเนื่อง ๖. การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ๗. การกำหนดช่องทางการร้องเรียน เปิดรับฟัง ความคิดเห็น การตรวจสอบ และการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มส่งเสริม การศึกษาเอกชน	ดำเนินการแล้วเสร็จ คิดเป็นความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ๑. ดำเนินการจัดทำคู่มือหลักเกณฑ์ การปฏิบัติงานและรวมถึงมีประกาศ เจตนารมณ์ให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และไม่แสวงหาประโยชน์เพื่อตนเองและบุคคล ที่เกี่ยวข้อง ๒. “ทำงานเป็นระบบ ถูกต้องตามระเบียบ” ผู้บริหารกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในงาน ดังกล่าวให้ดำเนินการตามระเบียบในการขอ อนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน และกำหนด นโยบายการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่าง เข้มงวด เคร่งครัด และต่อเนื่อง เพื่อตระหนัก ถึงโทษที่จะได้รับ

ที่	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ ความเสี่ยง	ระดับ ของความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง (วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง
๒.	การใช้อำนาจ ตามกฎหมาย/ การให้บริการตาม ภารกิจ	๑. เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจ ตามกฎหมายในทางมิชอบ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ และเกิดผลต่อการสนับสนุน แผนงานหรือโครงการ ๒. การรับของขวัญ ของกำนัล จากบุคคลอื่น เพื่อช่วยให้ บุคคลนั้นได้ผลประโยชน์จาก หน่วยงาน	ต่ำ	๑. การจัดทำประกาศเจตนารมณ์ มาตรการ ป้องกันการรับสินบนผลประโยชน์ ๒. เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานผลในการจัดทำ โครงการเพื่อตรวจสอบและประเมินผล ๓. ผู้บริหารติดตามผลการดำเนินงานและการใช้ จ่ายงบประมาณโครงการอย่างต่อเนื่อง ๔. การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการ ปฏิบัติงานให้กับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ๕. หากมีสถานการณ์การให้ของขวัญ ของกำนัล ควรปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัล โดยอธิบายว่าเป็นการขัดต่อกฎหมาย นโยบาย ของรัฐ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ทุกกลุ่มงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ คิดเป็นความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต ได้มีการจัด กิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล โดยมีการประกาศนโยบายการให้และรับ ของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐในโอกาสต่างๆ ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต “สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดภูเก็ต ไม่ทนต่อการทุจริต (MOE Zero Tolerance) และมีการจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการปฏิบัติ ราชการตามหลักธรรมาภิบาล
๓.	การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ต่างๆ ที่มียอดการจัดซื้อ จำนวนมาก มีร้านค้าสนใจ ทำสัญญาซื้อจ้างกับ หน่วยงาน ดังนั้นอาจมีการ เสนอผลประโยชน์อื่นใด ให้กับเจ้าหน้าที่ได้ ๒. การจัดทำร่างขอบเขต งานหรือรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ในการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อ ประโยชน์และไม่ปฏิบัติตาม กฎระเบียบ	ต่ำ	๑. การกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยได้กำหนดขั้นตอน การปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑.๑ มีการจัดทำทะเบียนคุมจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๑.๒ มีการจัดทำทะเบียนคุมเบิกจ่ายประจำปี งบประมาณ ๑.๓ มีการจัดทำทะเบียนคุมเบิกจ่ายวัสดุ – ครุภัณฑ์ ๑.๔ มีการตรวจสอบพัสดุประจำปี งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มอำนวยการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ คิดเป็นความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ๑. ผู้บริหารกำกับดูแลกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างอย่างเคร่งครัด ๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

ที่	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ ความเสี่ยง	ระดับ ของความเสี่ยง	มาตรการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง (วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง
				๑.๕ การจัดซื้อจัดจ้างกรณีวงเงินเกิน ๕,๐๐๐ บาท ต้องบันทึกลงในระบบ e-GP (ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ กรมบัญชีกลาง) ๑.๖ มีการกำหนดคุณลักษณะของการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความคุ้มค่ากับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ๑.๗ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามเป้าหมายตามงบประมาณโครงการนั้นๆ ๑.๘ มีการคัดเลือกผู้ประกอบการอย่างเป็นธรรม คำนึงถึงความคุ้มค่า และประสิทธิภาพการใช้งาน			
๔.	การบริหารงานบุคคล	การรับสินบน/ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน	ต่ำ	๑. การประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือน และแจ้งให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ ๒. พิจารณาการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนจากผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลการขาดราชการมาสาย และรักษาวินัย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล	ดำเนินการแล้วเสร็จ คิดเป็นความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๒. ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนในตำแหน่งต่างๆ

หมายเหตุ : เนื่องจากพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทำให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปรับเปลี่ยนเป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ศ.จ. เขตพื้นที่การศึกษา เปลี่ยนไป ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จึงส่งผลให้กลุ่มบริหารงานบุคคลไม่มีความเสี่ยงด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต กลุ่มบริหารงานบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๗๖๒๑ ๑๔๒๘ ต่อ ๑๕
ที่ ศธ ๐๒๙๖/ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต

๑. เรื่องเดิม

ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต ที่ ๔๔/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูล ดังนี้

๒.๑ แสดงผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย

๒.๑.๑ เหตุการณ์ความเสี่ยง

๒.๑.๒ ระดับความเสี่ยง

๒.๑.๓ วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒.๑.๔ ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒.๒ ระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน : เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๓. ขอกฎหมาย

๓.๑ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๒ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

/๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต เป็นไปตามองค์ประกอบข้อมูลดังกล่าว เห็นควรพิจารณาเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์หลักของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์หลักของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต



(นายจิระยุทธ์ ร่วมสุข)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นางทับทิม เกตุวิทย์)

รองศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต

18 มิ.ย. 2568

รอง/ผู้อำนวยการ/สสอ



(นางสาวพรรณา พรหมวิเชียร)

ศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต