



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้าน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparcncy Assessment:OIT) สำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้าพเจ้า นางนุชรัตน์ ประสทธิศิลป์ชัย ศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต ดังนี้

๑. การสรรหาคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตาม คุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานคัดเลือก

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรผู้มีความสามารถสมัครเข้ารับการแข่งขัน หรือสอบ

๑.๒ สร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ตเพื่อให้บุคลากร ที่มีความรู้ความสามารถได้รับทราบ

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรทุกประเภท ทุกตำแหน่งต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต และต้องจัดทำมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรร เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. การรักษาทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความผูกพันและผูกพันกับหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต ดำเนินการวางแผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรของหน่วยงานและยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ การยกระดับความผูกพันของลูกจ้างสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต

๒.๒ การพัฒนาสภาพแวดล้อมและกิจกรรมให้สามารถสร้างความผูกพัน

๒.๓ พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสรรณะรายบุคคล

๒.๔ การพัฒนาระบบสวัสดิการเพื่อสร้างความเท่าเทียมและตอบสนองความ

๓. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยใช้สมรรถนะหลัก สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต วางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการ โดยการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย เพื่อรองรับ ภารกิจของหน่วยงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำโครงการและดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้อง ตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๓.๒ การสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาวัฒนธรรม

๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาตนเองด้วยการศึกษาผ่านระบบ E-Learning ของ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานอื่นๆ

๓.๔ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ ที่สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ตกำหนด

๓.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของ สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต

๔. การจูงใจบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต สร้างความสมดุลของสิ่งจูงใจที่เป็น ตัวเงินและ ไม่ใช่ ตัวเงิน (การชื่นชม ยกย่อง) แก่ บุคลากรที่ขับเคลื่อนผลงานทุกพันธกิจ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ สร้างบรรยากาศของการแข่งขันที่เป็นมิตร


๔.๒ มีการทบทวนและปรับปรุงกฎระเบียบ/เงื่อนไขในการบริหาร เพื่อเอื้อต่อการ

๔.๓ มีระบบพี่เลี้ยงที่สนับสนุนการทำงาน

๔.๔ การจัดเกณฑ์การให้ผลตอบแทน/ตำแหน่งวิชาการที่ครอบคลุมทุกพันธกิจ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางนุชรรัตน์ ประสิทธิ์ศิลป์ชัย)

ศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต