

แบบการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

๑. ชื่อส่วนราชการ/หน่วยงาน.....สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต.....

๒. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม เสริมสร้างและพัฒนาระบบป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๓. งบประมาณ งบประมาณปกติ (ตามแผนงานพื้นฐานของส่วนราชการ/หน่วยงาน)
 งบประมาณบูรณาการ (ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)
 งบประมาณจากแหล่งอื่น (โปรดระบุ).....-.....

๔. หลักการและเหตุผล (โดยสังเขป)

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทาง และเครื่องมือการประเมิน ตามที่สำนักงาน ปปช. กำหนด จากความสำคัญนี้ ทำให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้นำผลการ ประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายโดยให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบาย สำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ลดน้อยลง เพื่อสนองต่อนโยบาย และเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาในจังหวัด ภูเก็ต และจากปัญหาการทุจริตของหน่วยงานสังกัดกระทรวงศึกษาธิการที่ผ่านมาได้ส่งผลกระทบต่อความเสียหาย ต่อส่วนรวมของประเทศ ส่งผลให้คะแนนระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย อยู่ในระดับต่ำ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาระบบป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ขึ้น โดยมุ่งหวังที่จะเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตให้กับบุคลากร หน่วยงาน ทางการศึกษาและสถานศึกษา และนำความรู้ที่ได้รับไปปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเน้น คุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อผลักดันไปสู่ “องค์กรคุณธรรม” พร้อมกับยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้ สูงขึ้น

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังความรู้ความเข้าใจเสริมสร้างความโปร่งใส ในการนำนโยบาย ด้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. เพื่อสร้างความตระหนักและสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในองค์กร ให้สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้

๓. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างวัฒนธรรม“คุณธรรมองค์กร”

๔. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทางการศึกษา สถานศึกษา หน่วยงานทางการศึกษา ร่วมบูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๖. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของโครงการ (ที่กำหนด)*

เชิงปริมาณ

๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๒. หน่วยงานมีการจัดทำประมวลจริยธรรมและแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต มีการจัดกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการที่กำหนด

๔. ร้อยละคะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

เชิงคุณภาพ

๑. ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษา มีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต บริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต พร้อมก้าวสู่สำนักงานคุณธรรม ความโปร่งใส
๗. กิจกรรมที่ดำเนินการภายในโครงการ (โปรดอธิบายกิจกรรม/วิธีการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง)
 - กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ศธจ.ภูเก็ต วิธีดำเนินการจัดประชุมสร้างความเข้าใจและร่วมจัดทำแผนฯ (บุคลากร ศธจ.ภูเก็ต)
 - กิจกรรมที่ ๒ ขับเคลื่อนการปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาของหน่วยงาน วิธีดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการและคณะทำงาน
 - กิจกรรมที่ ๓ ประชุมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงขององค์กรและแนวทางการบริหารจัดการสำนักงานคุณธรรม ความโปร่งใส
 - กิจกรรมที่ ๔ การขับเคลื่อนองค์กรสู่การประเมิน ITA
 - กิจกรรมที่ ๕ สร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ในรูปแบบ “ศธจ.ภูเก็ต จิตอาสา” สร้างฝายมีชีวิต คลองบางขนุน เฉลิมพระเกียรติ ๗๐ พรรษา จังหวัดภูเก็ต วิธีดำเนินการ บุคลากร ศธจ.ภูเก็ต ร่วมเดินทางสร้างฝายมีชีวิต คลองบางขนุน เฉลิมพระเกียรติ ๗๐ พรรษา ณ ตำบลสาคร อำเภอลำปำ จังหวัดภูเก็ต
 - กิจกรรมที่ ๖ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสู่การปฏิบัติ (ศธจ.ภูเก็ต องค์กรคุณธรรมต้นแบบ)
๘. ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม ๒๕๖๕ – สิงหาคม ๒๕๖๕
๙. ผลการดำเนินงานของโครงการ (ที่เกิดขึ้นจริง)**
 - ๙.๑ ผลผลิต (ที่เกิดขึ้นจริง)

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต เข้าร่วมทุกกิจกรรม ร้อยละ ๙๕ , กิจกรรมที่ ๕ ร่วมกันสร้างฝายฯ งานสร้างฝายเสร็จเพิ่มประมาณร้อยละ ๓๐
 - ๙.๒ ผลลัพธ์(ที่เกิดขึ้นจริง)

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตอาสา เห็นประโยชน์ส่วนรวมมาก่อนประโยชน์ส่วนตน , ศธจ.ภูเก็ตสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมที่ดีแก่องค์กร
- ** ข้อมูลผลผลิต (Outputs) ผลลัพธ์ (Outcomes) ที่เกิดขึ้นจริงภายหลังจากที่มีการดำเนินงานโครงการ
๑๐. งบประมาณ
 - ๑๐.๑ งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด จำนวน๑๘,๐๐๐..... บาท
 - ๑๐.๒ งบประมาณที่ใช้ในไตรมาส จำนวน๖,๔๐๐..... บาท
๑๑. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
 - ๑๑.๑ ปัญหา อุปสรรค การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
 - ๑๑.๒ ข้อเสนอแนะ
๑๒. ผู้รายงานส.ต.ต.หญิง กัญญารัตน์ บุญรัตน์... ตำแหน่ง ...นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ... โทรศัพท์ ๐๗๖-๒๑๑-๔๒๘ ต่อ ๑๔ โทรสาร ๐๗๖-๒๑๑-๔๒๘ ต่อ ๑๑ E-mail: : kun.yomb๒๕๑๕@gmail.com
๑๓. วันที่รายงาน ณ วันที่๒..... เดือน...กันยายน... พ.ศ.๒๕๖๕....

ภาพกิจกรรม



ลงชื่อ

(นางสาวพัชรี เชาว์พลกรัง)

ศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต