

ชื่อโครงการ โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในปัจจุบัน ทุกภาคส่วนของสังคมต่างให้ความสำคัญกับธรรมาภิบาลมาตรฐานความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการกลไกสำคัญที่จะช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้ปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบ ตระหนักในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติภารกิจหรือบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากประชาสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ทั้งนี้ เมื่อได้พิจารณาถึงผลลัพธ์จากการนำหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานความโปร่งใสมาเป็นแนวทางปฏิรูปการบริหารจัดการกลไกของหน่วยงานองค์กรแล้ว พบว่าปัจจัยแห่งความสำเร็จที่จะสามารถพัฒนาระดับขับเคลื่อนหน่วยงานของตนเพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีมาตรฐานความโปร่งใส นั้น ประกอบด้วยตัวแปรสำคัญ 4 ประการ คือ 1. ตัวแปรเกี่ยวกับนโยบายขององค์กรและศักยภาพผู้บริหาร 2. ตัวแปรเกี่ยวกับความชัดเจนในโครงสร้างและรูปแบบกลไกการตรวจสอบภายในขององค์กร 3. ตัวแปรเกี่ยวกับการใช้อำนาจและมาตรฐานการใช้ดุลยพินิจ 4. ตัวแปรเกี่ยวกับความสามารถในการสนองตอบข้อคิดเห็นและความต้องการของประชาชน ดังนั้น จากตัวแปรดังกล่าวข้างต้น ซึ่งนับเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งที่จะผลักดันหรือนำพาให้องค์กร ก้าวไปสู่ความสำเร็จในการเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีมาตรฐานความโปร่งใสได้

1. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร ข้าราชการ บุคลากร มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใสสะอาด ๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของหน่วยงานองค์กรภาครัฐ ๓. เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างผู้บริหาร กับ ข้าราชการ ลูกจ้างในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาลกับ หน่วยงานองค์กรภาครัฐ เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2. ผลผลิต (Output)

1. บุคลากรในองค์กร เข้าร่วมอบรม ร้อยละ 80

ผลลัพธ์ (outcome)

1. ร้อยละคะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ร้อยละ 80

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

1. ร้อยละคะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ร้อยละ 80

3. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้าง มีความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน 2. ผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้าง ตระหนักและให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

4. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

ผู้บริหาร บุคลากร และประชาชน มีความเข้าใจการป้องกันการทุจริต

5. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ40,000..... บาท

6. วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ วิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค ทบทวนการรณรงค์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และคะแนน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ วัน

กิจกรรมที่ ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการ ผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้าง เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต จำนวน ๑ วัน

ผลการดำเนินงาน

1. ผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้าง มีความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
2. ผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้าง ตระหนักและให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน
3. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต ได้คะแนนผลการประเมิน ITA ระดับ A (ได้คะแนน 92.31)

รูปภาพกิจกรรม



ลงชื่อ

A handwritten signature in black ink, appearing to be "ท. โต๊ะทอง".

(นายทรงศักดิ์ โต๊ะทอง)
ศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต