

แบบการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

๑. ชื่อส่วนราชการ/หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต

๒. ชื่อโครงการ/ กิจกรรม เสริมสร้างและพัฒนาระบบป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๓. งบประมาณ งบประมาณปกติ (ตามแผนงานพื้นฐานของส่วนราชการ/หน่วยงาน)
 งบประมาณบูรณาการ (ตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)
 งบประมาณจากแหล่งอื่น (โปรดระบุ).....-.....

๔. หลักการและเหตุผล (โดยสังเขป)

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นมา จนถึงปัจจุบัน
และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่
๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทาง และเครื่องมือการประเมิน ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด จากความสำคัญนี้
ทำให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้นำผลการ
ประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและ
ค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯโดยในระยะแรก (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายโดยให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน
ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบาย
สำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง
เพื่อสนองต่อนโยบาย และเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาในจังหวัด
ภูเก็ต และจากปัญหาการทุจริตของหน่วยงานสังกัดกระทรวงศึกษาธิการที่ผ่านมาได้ส่งผลกระทบต่อสังคมในวงกว้างก่อให้เกิดความเสียหาย
ต่อส่วนรวมของประเทศ ส่งผลให้คะแนนระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย อยู่ในระดับต่ำ กลุ่มอำนาจการ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต จึงได้จัดทำโครงการ เสริมสร้างและพัฒนาระบบป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ขึ้น
โดยมุ่งหวังที่จะเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตให้กับบุคลากร หน่วยงาน
ทางการศึกษาและสถานศึกษา และนำความรู้ที่ได้รับไปปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเน้น
คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อผลักดันไปสู่ “องค์กรคุณธรรม” พร้อมกับยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้
สูงขึ้น

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังความรู้ความเข้าใจเสริมสร้างความโปร่งใส ในการนำนโยบาย ด้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบไปสู่การปฏิบัติ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๒. เพื่อสร้างความตระหนักและสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในองค์กร ให้สามารถแยกแยะระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้
๓. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างวัฒนธรรม“คุณธรรมองค์กร”
๔. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทางการศึกษา สถานศึกษา หน่วยงานทางการศึกษา ร่วมบูรณาการทุกภาค
ส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๖. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของโครงการ (ที่กำหนด)*

เชิงปริมาณ

๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
๒. หน่วยงานมีการจัดทำประมวลจริยธรรมและแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต
๓. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต มีการจัดกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการที่กำหนด
๔. ร้อยละคะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

เชิงคุณภาพ

๑. ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษา มีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
๒. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต บริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต พร้อมก้าวสู่สำนักงานคุณธรรม ความโปร่งใส

๗. กิจกรรมที่ดำเนินการภายในโครงการ (โปรดอธิบายกิจกรรม/วิธีการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง)

กิจกรรมที่ ๑. จัดทำแผนขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ศธจ.ภูเก็ต

วิธีดำเนินการ จัดประชุมสร้างความเข้าใจและร่วมจัดทำแผนฯ (บุคลากร ศธจ.ภูเก็ต)

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมประชุมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯและแนวทางการบริหารจัดการสำนักงานคุณธรรม ความโปร่งใส

จัดประชุมสร้างความเข้าใจและร่วมจัดทำแผนฯ (บุคลากร ศธจ.ภูเก็ต)

กิจกรรมที่ ๕ สร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ในรูปแบบ “ศธจ.ภูเก็ต จิตอาสา” สร้างฝายมีชีวิต คลองบางขนุน เฉลิมพระเกียรติ ๗๐ พรรษา จังหวัดภูเก็ต

วิธีดำเนินการ บุคลากร ศธจ.ภูเก็ต ร่วมเดินทางสร้างฝายมีชีวิต คลองบางขนุน เฉลิมพระเกียรติ ๗๐ พรรษา ณ ตำบลสาकु อำเภอดกลาง จังหวัดภูเก็ต

***หมายเหตุ สำหรับกิจกรรมอื่นๆ อยู่ระหว่างดำเนินการไม่แล้วเสร็จ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ มกราคม ๒๕๖๕ – สิงหาคม ๒๕๖๕

๙. ผลการดำเนินงานของโครงการ (ที่เกิดขึ้นจริง) สำหรับกิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว จำนวน ๓ กิจกรรม

๙.๑ ผลผลิต (ที่เกิดขึ้นจริง) กิจกรรมที่ ๑ และ ๓ มีบุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๙๕ , กิจกรรมที่ ๕ ร่วมกันสร้างฝายฯ งานสร้างฝายเสร็จเพิ่มประมาณร้อยละ ๓๐

๙.๒ ผลลัพธ์ (ที่เกิดขึ้นจริง) บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต มีจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตอาสา เห็นประโยชน์ส่วนรวมมาก่อนประโยชน์ส่วนตัว , ศธจ.ภูเก็ตสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมที่ดีแก่องค์กร

๑๐. งบประมาณ

๑๐.๑ งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด จำนวน๔๕,๖๐๐..... บาท

๑๐.๒ งบประมาณที่ใช้ในไตรมาส จำนวน๑๑,๖๐๐..... บาท

๑๑. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑๑.๑ ปัญหา อุปสรรค การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

๑๑.๒ ข้อเสนอแนะ -.....

๑๒. ผู้รายงาน ส.ต.ต.หญิง กัญญารัตน์ บุญรัตน์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๗๖๒๑๑๔๒๘ ต่อ ๑๔ โทรสาร ๐๗๖๒๑๑๔๒๘ ต่อ ๑๑ E-mail: kun.yom2515@gmail.com

๑๓. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ภาพกิจกรรม



ลงชื่อ

(นางสาวพัชลี เชาวร์พลกรัง)

ศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต