



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของ  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา

## คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และ ประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้ว่าร้อยละ ๖๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบกับสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้อนุมัติหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งเป็นหน่วยงานส่วนกลางของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการที่ตั้งอยู่ใน ภูมิภาคทั้งหมด ๙๕ หน่วยงาน โดยใช้แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยนำเกณฑ์การประเมิน ITA เฉพาะตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มาใช้ในการประเมิน ทั้งนี้ แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมาจากเว็บไซต์ของ หน่วยงานที่แสดงตามระยะเวลาที่กำหนด

ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ต่อไป

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต

มีนาคม ๒๕๖๕

## สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
เกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑
ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	๒
ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต	๓
รายละเอียดผลการประเมินภาพรวม	๔
การวิเคราะห์ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๖
แนวทางการพัฒนา	๖

## หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ เชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อน ได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาทบทวนรายละเอียดแนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกัน การทุจริตเชิงรุก ประกอบกับ ได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ซึ่งเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้ อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ การประเมินรูปแบบใหม่นี้ ได้ใช้ในการประเมินหน่วยงาน ภาครัฐทั่วประเทศอย่างเป็นทางการเป็นมาตรฐานเดียวกัน

## เกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. พัฒนาเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ตามข้อมูลผลการวิจัยและข้อมูล ทางวิชาการเพื่อให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ทำให้เกณฑ์การประเมิน มีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับ คุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อม รวมไปถึงบริบทแวดล้อม ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยง ที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ โดยเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำแนก ออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล ๑๐) การป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ได้นำเกณฑ์การประเมิน ITA เฉพาะตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์

ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบ มาเป็นกรอบสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากความสำคัญของการประเมิน ITA ข้างต้น ทำให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนด ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) กำหนดค่าเป้าหมาย ให้หน่วยงาน ภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

### ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สำหรับสำนักงาน ศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ หน่วยงานเข้ารับการประเมินทั้งสิ้น ๙๕ หน่วยงาน ประกอบด้วยสำนักงานศึกษาธิการภาค จำนวน ๑๘ หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ๗๗ หน่วยงาน ตามแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผลปรากฏว่า มีหน่วยงาน ที่มีผลการประเมินฯ ระดับ AA รวม ๒๐ หน่วยงาน ระดับ A รวม ๒๙ หน่วยงาน ระดับ B รวม ๑๔ หน่วยงาน ระดับ C รวม ๘ หน่วยงาน ระดับ D รวม ๒ หน่วยงาน ระดับ E รวม ๒ หน่วยงาน และระดับ F รวม ๒ หน่วยงาน โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต ได้คะแนนการประเมิน ๙๒.๓๑ มีผลการประเมินในระดับ A

### เกณฑ์การประเมินผล

กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผล การ ประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้ คะแนน

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

รายละเอียดผลการประเมินภาพรวม

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	คะแนน
ข้อที่ ๑ โครงสร้าง	๑๐๐
ข้อที่ ๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐
ข้อที่ ๓ อำนาจหน้าที่	๑๐๐
ข้อที่ ๔ แผนการขับเคลื่อนหน่วยงาน	๑๐๐
ข้อที่ ๕ ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน	๑๐๐
ข้อที่ ๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐
ข้อที่ ๗ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐
ข้อที่ ๘ Q&A	๑๐๐
ข้อที่ ๙ Social Network	๑๐๐
ข้อที่ ๑๐ แผนดำเนินงานประจำปี	๑๐๐
ข้อที่ ๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน	๑๐๐
ข้อที่ ๑๓ มาตรการการปฏิบัติงาน	๑๐๐
ข้อที่ ๑๔ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๐
ข้อที่ ๑๕ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือน	๑๐๐
ข้อที่ ๑๖ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๐๐
ข้อที่ ๑๗ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	๑๐๐
ข้อที่ ๑๘ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐
ข้อที่ ๑๙ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	๑๐๐
ข้อที่ ๒๐ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐
ข้อที่ ๒๑ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
ข้อที่ ๒๒ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๐
ข้อที่ ๒๓ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๐
ข้อที่ ๒๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐
ข้อที่ ๒๕ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑๐๐
ข้อที่ ๒๖ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑๐๐
ข้อที่ ๒๗ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	๑๐๐
ข้อที่ ๒๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๑๐๐
ข้อที่ ๒๙ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	คะแนน
ข้อที่ ๑ เจตจํานงสุจริตของผูบบริหาร	๑๐๐
ข้อที่ ๒ การมีส่วนร่วมของผูบบริหาร	๑๐๐
ข้อที่ ๓ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๑๐๐
ข้อที่ ๔ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑๐๐
ข้อที่ ๕ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองคกร	๑๐๐
ข้อที่ ๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐
ข้อที่ ๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตรอบ ๖ เดือน	๑๐๐
ข้อที่ ๘ รายงานผลการดำเนินการป้องกันทุจริตประจำปี	๑๐๐
ข้อที่ ๙ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปรงใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐
ข้อที่ ๑๐ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปรงใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐
รวม	๓๖๐๐
ร้อยละ	๙๒.๓๑

### การวิเคราะห์ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต ได้มีการสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้แต่งตั้งคณะทำงาน / บันทึกรู้ชี้แจงแนวปฏิบัติโดยระบุผู้รับผิดชอบทุกข้อ และจัดอบรมทำความเข้าใจในรายละเอียดแต่ละหัวข้อ เพื่อดูแลตัวชี้วัดแต่ละข้อ ที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบของแต่ละกลุ่ม รวมถึงร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ประเด็นที่ต้องแก้ไข
ข้อ ๑๔ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	มีความเข้าใจคลาดเคลื่อน ของผู้ปฏิบัติงาน และขาดการประสานงานที่ดี <u>ต้องแก้ไข</u> โดยการประชุมฯ ผู้ที่เกี่ยวข้องในหัวข้อนี้ ทำความเข้าใจ /ชี้แจงในรายละเอียดของข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ให้ชัดเจน
ข้อที่ ๒๒ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	มีความเข้าใจคลาดเคลื่อน ของผู้ปฏิบัติ และขาดการประสานงานที่ดี <u>ต้องแก้ไข</u> โดยการประชุมฯ ผู้ที่เกี่ยวข้องในหัวข้อนี้ ทำความเข้าใจ /ชี้แจงในรายละเอียดของข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ให้ชัดเจน
ข้อที่ ๒๓ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	มีความเข้าใจคลาดเคลื่อน ของผู้ปฏิบัติ และขาดการประสานงาน <u>ต้องแก้ไข</u> โดยการประชุมฯ ผู้ที่เกี่ยวข้องในหัวข้อนี้ ทำความเข้าใจ /ชี้แจงในรายละเอียดของข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ให้ชัดเจน



## แนวทางการพัฒนา

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต จัดประชุมชี้แจง ทำความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

๒. กำหนดตัวผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด ตามบริบทของภาระงาน เพื่อให้ได้ข้อมูลตามองค์ประกอบด้านข้อมูล

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยกำหนดผู้ดูแลองค์ประกอบด้านข้อมูล แต่ละข้อ อย่างชัดเจน

๔. ดำเนินการกำกับ ติดตาม และประเมินผล โดยให้ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ



(นางสาวพัชลี เชาว์พลกรัง)

ศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต