



# แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ฉบับเพิ่มเติม)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี



กลุ่มนโยบายและแผน  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี  
โทรศัพท์/โทรสาร 0 7621 1428-9  
เอกสารลำดับที่ 4/2564

# คำนำ

เล่มแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 เล่มนี้ เป็นเล่มที่ได้จัดทำขึ้นตาม งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในไตรมาสที่ 3 และ ไตรมาสที่ 4 โดยนำส่วนของตารางสรุปภาพรวมโครงการ, ปฏิทินการปฏิบัติงานโครงการ , ตารางละเอียดโครงการฯ แยกตามประเด็นยุทธศาสตร์ และ รายละเอียดโครงการฉบับเต็ม มารวบรวมไว้ด้วยกัน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานของผู้บริหารและบุคลากร ในหน่วยงานได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2564 ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต  
กลุ่มนโยบายและแผน

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
- ตารางสรุปภาพรวมโครงการและงบประมาณตามประเด็นยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต	1
- ปฏิทินการปฏิบัติงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต	2
- ตารางรายละเอียดโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดภูเก็ต แยกตามยุทธศาสตร์	3
<b>ภาคผนวก</b>	
รายละเอียดโครงการฉบับเต็ม	
1. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะการดำเนินงานของคณะกรรมการประสานและ ส่งเสริมการศึกษาเอกชน	
2. โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	

**ตารางสรุปภาพรวมโครงการและงบประมาณตามประเด็นยุทธศาสตร์**  
**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต**  
**(แผนการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2564)**  
**ในงบประมาณที่ได้รับ ในไตรมาสที่ 3 และ ไตรมาสที่ 4**

ที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	กลุ่ม รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<b>รวม 3 โครงการ งบประมาณทั้งหมด</b>		<b>109,900</b>		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</b>				
1	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะการดำเนินงานของคณะกรรมการ ประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชน	60,300	เอกชน	
2	โครงการยกย่องผู้ทำคุณประโยชน์ต่อการจัดกิจกรรมลูกเสือของ กระทรวงศึกษาธิการ	9,600	ลูกเสือฯ	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการทางการศึกษา</b>				
1	โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	40,000	อำนาจการ	

ปฏิทินการปฏิบัติงานโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ศธจ.ภูเก็ต

ที่	ระยะเวลา	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
ชื่อโครงการ		63	63	63	64	64	64	6-4	64	64	64	64	64
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์</b>													
1	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ การดำเนินงานของคณะกรรมการ ประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชน												
2	โครงการยกย่องผู้ทำคุณประโยชน์ ต่อการจัดกิจกรรมลูกเสือของ กระทรวงศึกษาธิการ												
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการทางการศึกษา</b>													
1	โครงการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ												

1. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะการดำเนินงานของคณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรม / ระยะเวลาดำเนินงาน/ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย เชิงผลลัพธ์	ดัชนีชี้วัด ความสำเร็จ	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หมายเหตุ
<p>1. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชนและนอกระบบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>2. เพื่อให้คณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชน จังหวัด และนอกระบบ มีแผน แนวทางวิธีการในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>3. เพื่อสร้างความเป็นเอกภาพ (เข้มแข็ง) ในการดำเนินงานของคณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชน</p>	<p>1. อบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการระดมสมอง วิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และแนวทางพัฒนา</p> <p>2. ประชุมจัดทำแผนและแนวทางการพัฒนางานตามอำนาจหน้าที่ และติดตาม</p> <p>1 เมษายน 2564</p> <p>-</p> <p>30 กันยายน 2564</p> <p>งบประมาณ</p> <p>40,000 บาท</p>	<p>คณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชน/โรงเรียนเอกชน</p>	<p><b>ผลผลิต (Output)</b></p> <p>คณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชนและนอกระบบระดับจ.ภ.เกิด 30 คน และเจ้าหน้าที่ ผู้ประสานงาน 5 คน รวม 35 คน ได้เข้าร่วมการอบรมสัมมนา</p> <p><b>ผลลัพธ์ (outcome)</b></p> <p>คณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชนฯ มีวินัยกรรมการบริหารจัดการศึกษาตามบทบาทหน้าที่ สามารถขับเคลื่อนผลักดัน การดำเนินงานขององค์กรคณะบุคคลให้มีประสิทธิภาพตามบริบทและศักยภาพได้อย่างมีทิศทาง ชัดเจนมากยิ่งขึ้น</p>	<p>คณะกรรมการประสานและ ส่งเสริมการศึกษาเอกชน ทั้ง 2 คณะ มีความเข้าใจ ในแนวทางวิธีการ การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ แผนและแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภาระหน้าที่</p>	<p>กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการครบร้อยละ 100</p>	

2. โครงการยกย่องผู้ทำคุณประโยชน์ต่อการจัดกิจกรรมลูกเสือของกระทรวงศึกษาธิการ  
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

วัตถุประสงค์ โครงการ	กิจกรรม / ระยะเวลาดำเนินงาน/ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย เชิงผลลัพธ์	ดัชนีชี้วัด ความสำเร็จ	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หมายเหตุ
<p>1. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจสำหรับ ผู้มีผลงานดีเด่นเป็นที่ ประจักษ์และเป็น แบบอย่าง ที่ดีทางการ ลูกเสือ</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้มี ส่วนเกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ และเอกชนให้การ สนับสนุนกิจกรรมลูกเสือ และมีเจตคติ ที่ดีต่อการ พัฒนากิจกรรมลูกเสือ</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมให้มีการจัด กิจกรรมการเรียนการสอน ลูกเสือ เนตรนารี เพิ่ม มากขึ้น</p>	<p>1. ประชาสัมพันธ์โครงการ 2. ประชุมชี้แจง หลักเกณฑ์การคัดเลือก และพิจารณาคัดเลือก 3. สรุปรายงานผลการ คัดเลือก /ประกาศผล และรายงานหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>1 พฤษภาคม 2564 - 1 กรกฎาคม 2564</p> <p>งบประมาณ 9,600 บาท</p>	<p>1. ผู้สมัครเข้ารับ การคัดเลือก 2. ผู้บริหาร สถานศึกษา ครู บุคลากรทางการ ลูกเสือ ผู้ให้การ สนับสนุน ผู้ที่ เกี่ยวข้องที่ส่งผล งานดีเด่นเป็นที่ ประจักษ์และเป็น แบบอย่างที่ดี ทางการลูกเสือ</p>	<p><b>ผลผลิต (output)</b> ผู้มีผลงานดีเด่นต่อการพัฒนากิจกรรมลูกเสือ ในระดับจังหวัดจำนวน ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา ประเภทครูผู้สอน และประเภทผู้ให้การสนับสนุน</p> <p><b>ผลลัพธ์ (outcome)</b> ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการลูกเสือ ผู้ให้การสนับสนุนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่ส่งผล งานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และเป็นแบบอย่างที่ดี ทางการลูกเสือ เข้ารับการคัดเลือกได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติ เกิดขวัญกำลังใจ ให้การสนับสนุนกิจกรรมลูกเสือ เกิดเจตคติที่ดีต่อ การพัฒนากิจกรรมลูกเสือ ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนลูกเสือ เนตรนารี เพิ่มมากขึ้น</p>	<p>มีบุคลากรดีเด่น ที่ได้รับการ พิจารณา คัดเลือก ครบ 3 ประเภท</p>	<p>- มีผู้ขอรับการ พิจารณาคัดเลือก 3 ราย 3 ประเภท ไม่มีการแข่งขัน แต่ผู้ขอรับการ คัดเลือกมีผลการ ประเมินไม่ผ่าน เกณฑ์ ร้อยละ 80</p>	

3. โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการทางการศึกษา

วัตถุประสงค์โครงการ	กิจกรรม / ระยะเวลาดำเนินงาน/ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย เชิงผลลัพธ์	ดัชนีชี้วัดความ สำเร็จ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หมายเหตุ
<p>1. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร ข้าราชการบุคลากรมีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริตส่งผลให้ หน่วยงาน ปลอดการทุจริต คอร์รัปชั่น มุ่งสู่การเป็นองค์กร ที่ใสสะอาด</p> <p>2. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรม และวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใสของหน่วยงาน องค์กรภาครัฐ</p> <p>3. เพื่อบูรณาการความร่วมมือ ระหว่างผู้บริหารกับข้าราชการ ลูกจ้างในการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาลกับหน่วยงานองค์กร ภาครัฐเพื่อป้องกันและลด โอกาสการทุจริตและประพฤติ มิชอบ</p>	<p>1. อบรม สัมมนาเชิง ปฏิบัติการ ระดมสมอง วิเคราะห์แผนการ ดำเนินงานที่ผ่านมา และแนวทางพัฒนา</p> <p>2. ประชุมจัดทำแผน และแนวการพัฒนา งานตามอำนาจหน้าที่ และ ติดตาม</p> <p>1 เมษายน 2564 - 1 กันยายน 2564</p> <p>งบประมาณ 40,000 บาท</p>	<p>ร้อยละคะแนน การประเมิน ITA ของหน่วยงาน ร้อยละ 80</p>	<p><b>ผลผลิต (Output)</b> บุคลากรในองค์กร เข้าร่วมอบรม ร้อยละ 80</p> <p><b>ผลลัพธ์ (outcome)</b> ร้อยละคะแนนการ ประเมิน ITA ของหน่วยงาน ร้อยละ 80</p>	<p>ร้อยละคะแนน การประเมิน ITA ของหน่วยงาน ร้อยละ 80</p>	<p>1. ผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้างมีความเข้าใจ ในระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต บทบาทหน้าที่และ ความรับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพและเป็นไป ในทิศทางเดียวกัน</p> <p>2. ผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้างตระหนักและ ให้ความสำคัญในการ ประพฤติปฏิบัติตนโดย ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีส่วนร่วมในการ เฝ้าระวังและการตรวจสอบ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติงาน</p>	





# ภาคผนวก

# แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ โครงการการเสริมสร้างสมรรถนะการดำเนินงานของคณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชน จังหวัดภูเก็ต

โครงการต่อเนื่อง

โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
กระทรวงศึกษาธิการ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล นาง สารีย์ ทองเจิม โทรศัพท์ 0899732130

โทรสาร 076211429 E-mail address PHUKETPEO@MOE.GO.TH

## 2. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ได้กำหนดแนวทางการคัดเลือก การ ดำเนินการให้  
ได้มาซึ่ง คณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชนจังหวัดภูเก็ต ตามระเบียบ  
กระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2563 และ คณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษา  
เอกชนนอกระบบ จังหวัดภูเก็ต ตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 19 มกราคม 2564 ซึ่งได้  
กำหนดองค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ไว้ดังนี้ คณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชนจังหวัด  
องค์ประกอบ ประกอบด้วย กรรมการโดยตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัด เป็น ที่ปรึกษา และผู้อำนวยการ  
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน เป็น กรรมการและเลขานุการ ประธานกรรมการ มาจาก ผู้แทนโรงเรียนใน  
ระบบ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน 3 คน จากบุคคลภายนอก กรรมการผู้แทนโรงเรียนในระบบ  
ระดับก่อนประถม ประถม และมัธยม ระดับละไม่เกิน 2 คน ผู้แทนโรงเรียนนอกระบบ ไม่เกิน 2 คน และ  
กรรมการผู้แทนจากสมาคมเกี่ยวกับการศึกษาเอกชน จำนวน ไม่เกิน 2 คน และผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่ง  
ประธานกรรมการแต่งตั้ง 1 คน บทบาทหน้าที่ คณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชน  
จังหวัด มีหน้าที่ ในภาพรวมเกี่ยวกับการ เสนอแนะ ประสานงาน ส่งเสริมสนับสนุนสวัสดิการและสวัสดิ  
ภาพ เกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาเอกชน แนวทางการแก้ปัญหา ให้กับโรงเรียนเอกชนทุกประเภททุก  
ระดับ ต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและดำเนินการอื่นๆตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมอบหมาย  
เป็นต้น ส่วนคณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชนนอกระบบ องค์ประกอบ ประกอบด้วย  
กรรมการโดยตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัด เป็น ที่ปรึกษา และผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน  
เป็น กรรมการและเลขานุการ ประธานกรรมการ มาจาก กรรมการจากผู้แทนนอกระบบ จำนวน 1 คน  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก จำนวน ไม่เกิน 3 คน กรรมการผู้แทนโรงเรียนนอก  
ระบบ จำนวนไม่เกิน 7 คน โดยให้มีผู้แทนอย่างน้อยประเภทละ 1 คน กรรมการผู้แทนโรงเรียนในระบบ  
จำนวน 2 คน ซึ่ง และ ผู้ช่วยเลขานุการซึ่งประธานแต่งตั้ง จำนวน 1 คน บทบาทหน้าที่ คณะกรรมการ  
ประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชนนอกระบบ ระดับจังหวัด มีหน้าที่ ในภาพรวมเกี่ยวกับการ เสนอแนะ  
ประสานงาน ส่งเสริมสนับสนุนสวัสดิการและสวัสดิภาพ เกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาเอกชนนอกระบบ  
แนวทางการแก้ปัญหา ให้กับโรงเรียนเอกชนนอกระบบทุกประเภท ต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและ  
ดำเนินการอื่นๆตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมอบหมาย เป็นต้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชนในระดับ  
จังหวัด ทั้งในระบบและนอกระบบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สนองตอบยุทธศาสตร์ชาติ และกระทรวง  
และเกิดประสิทธิผลต่อการพัฒนาการศึกษา ในภาพรวมของจังหวัด กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน จึงได้

กำหนดการอบรม สัมมนา เพื่อ กำหนดกรอบแนวคิด แนวทาง วิธีการดำเนินการในการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาและ การส่งเสริมสวัสดิการสวัสดิภาพ ต่อผู้เรียน ผู้สอน ครูและ ผู้บริหาร และสถานศึกษา กลุ่ม ส่งเสริมการศึกษาเอกชน จึงได้กำหนด ให้มีโครงการอบรมสัมมนา การส่งเสริมสร้างสมรรถนะการ ดำเนินงานของคณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชน จังหวัดภูเก็ต ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษา เอกชน จังหวัด และ นอกระบบ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
2. เพื่อให้คณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชน จังหวัด และ นอกระบบ มีแผน แนวทาง วิธีการ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อสร้างความเป็นเอกภาพ(เข้มแข็ง.) ในการดำเนินงานของคณะกรรมการประสานและส่งเสริม การศึกษาเอกชน

### 4. ผลผลิต (Output)

เชิงปริมาณ คณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชนจังหวัดภูเก็ตและ นอกระบบระดับ จังหวัดภูเก็ต จำนวน 30 คน และ เจ้าหน้าที่ ผู้ประสานงาน จำนวน 5 คน รวม 35 คน เข้าร่วมการ อบรมสัมมนา

เชิงคุณภาพ

#### ผลลัพธ์ (outcome)

คณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชนจังหวัดภูเก็ต และ นอกระบบ ระดับจังหวัดภูเก็ต มี นวัตกรรม การบริหารจัดการศึกษา ตามบทบาทหน้าที่ สามารถขับเคลื่อน ผลักดัน การดำเนินงาน ขององค์กรคณะบุคคล ให้มีประสิทธิภาพตามบริบทและศักยภาพได้อย่างมีทิศทาง ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

#### ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

คณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชน ทั้ง 2 คณะ มีความเข้าใจ ในแนวทาง วิธีการ การ ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่อย่างมีเอกภาพ แผนและแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภว หน้าที่

### 5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการครบร้อยละ100

### 6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

คณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชน/โรงเรียนเอกชน

### 7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 เมษายน 2564 – 01 กันยายน 2564

## 8. ความสอดคล้อง

### 8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

### 8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมาย

- 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- ประเด็น

- 3. การปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม

- 3.4 การพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต

### 8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

### 8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

- ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

- แนวทางการพัฒนา

- 1. ปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย จิตสำนึก

และพฤติกรรมที่พึงประสงค์

- - ส่งเสริมให้มีกิจกรรมการเรียนการสอนทั้งในและนอกห้องเรียนที่

สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม ความมีวินัย จิตสำนึก

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

- ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

- แนวทางการพัฒนา

- 1. ปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย จิตสำนึก

และพฤติกรรมที่พึงประสงค์

- - เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการมีส่วนร่วมจัดกิจกรรม

สาธารณประโยชน์จัดระเบียบทางสังคม และกำหนดบทลงโทษแก่ผู้ละเว้นการปฏิบัติตามบรรทัดฐานในสังคม

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาการเรียนรู้

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ .....33,430..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน ..... บาท

งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน .....33,430..... บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ .....สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

เงินกู้ ภายในประเทศ ..... บาท

ภายนอกประเทศ ..... บาท


เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน ..... บาท


อื่นๆ โปรดระบุ


จำนวนเงิน .....0..... บาท

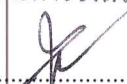
แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2564	0	0	27,430	6,000	33,430
				รวมทั้งสิ้น	33430

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวสรีย์ ทองเจิม)

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เห็นชอบเสนอโครงการ  
(สุภาภรณ์ ยุคคุณธร)

ลงชื่อ .....  ..... ผู้ตรวจสอบโครงการ  
(นางสาวศิริณา โนนสนชัย)  
รองศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายทรงศักดิ์ ใต้ทอง)  
ศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต

**รายละเอียดแนบแผนการใช้จ่ายงบประมาณ**

การใช้จ่ายงบประมาณโครงการการเสริมสร้างสมรรถนะการดำเนินงานของคณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชน จังหวัดภูเก็ต งบประมาณ ๓๓,๔๓๐ บาท (ถ้าจ่ายทุกรายการ)

ที่	รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ
๑	<p>กิจกรรม การอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการ การระดมสมอง วิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และ แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม จำนวน ๓๕ คนๆละ ๕๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ = <math>35 \times 50 \times 2 = 3,500</math> บาท</p> <p>ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ ๓๐๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ = <math>35 \times 300 = 10,500</math> บาท</p> <p>ค่าพาหนะเดินทาง จำนวน ๓๑ คน ๆละ ๔๐๐ บาท (ข้ามอำเภอ)</p>		<p>๓,๕๐๐</p> <p>๑๐,๕๐๐</p> <p>๑๒,๔๐๐</p>	
๒	<p>กิจกรรมประชุม การจัดทำแผนและแนวทางการพัฒนางานตามอำนาจหน้าที่ และติดตาม จำนวน ๖ ครั้ง คณะละ ๓ ครั้ง คณะละ ๒๐ คน</p> <p>ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คนๆละ ๕๐ บาทต่อมื้อ คณะละ ๓ ครั้ง = ๒ ( <math>20 \times 50 \times 3</math> )</p> <p>ค่าวัสดุ</p>		๖,๐๐๐	๑,๐๓๐
	รวม		๓๒,๔๐๐	๑,๐๓๐
	รวมทั้งสิ้น			๓๓,๔๓๐

# แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการ พร้อมทั้ง จำแนกรายละเอียดตัวคุณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

- แผนงานพื้นฐาน  
 แผนงานยุทธศาสตร์  
 \*แผนงานบูรณาการ

## แบบฟอร์มรายละเอียดโครงการ

- ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการศึกษา
- ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ( พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕ )  
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล  
นโยบายหลักที่ ๘ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย  
นโยบายเร่งด่วนที่ ๗ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑
- ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มโอกาสให้ผู้เรียนทุกช่วงวัยเข้าถึงบริการ  
ทางการศึกษาอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
- ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ  
ทรัพยากรมนุษย์
- \*\*\*ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
- \*\*\*ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การศึกษาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ  
ทรัพยากรมนุษย์จังหวัดให้เกิดมีคุณภาพและมีความสามารถในการแข่งขัน

\*กระทรวง : ศึกษาธิการ    หน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต

\*แนวทางการดำเนินงาน : .....

\*ตัวชี้วัดแนวทาง : .....

๑. ชื่อโครงการ คัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นต่อการพัฒนากิจกรรมลูกเสือของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี ๒๕๖๔

\*ลักษณะโครงการ     โครงการต่อเนื่อง     โครงการใหม่

## ๒. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

กระทรวงศึกษาธิการกำหนดนโยบายในการเสริมสร้างทักษะการดำรงชีวิตของผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ผ่านการจัดกิจกรรมลูกเสือ เนตรนารี ซึ่งขบวนการลูกเสือเป็นการฝึกอบรมและพัฒนาเยาวชนให้เป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ มีระเบียบวินัย รู้จักช่วยเหลือผู้อื่นและมีจิตอาสา ซึ่งเป็นไปตามคำปฏิญาณและกฎของลูกเสือ ๑๐ ข้อ โดยมีผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการลูกเสือ ผู้ให้การสนับสนุนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในทุกภาคส่วนร่วมกันทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนขบวนการลูกเสือไปสู่การปฏิบัติและการจัดกิจกรรมต่าง ๆ โดยน้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๑๐ มาสู่การปฏิบัติ รวมทั้งแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนการศึกษาชาติ ที่มุ่งจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ ส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมลูกเสือ เนตรนารี ในสถานศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐาน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวบังเกิดผลเป็นรูปธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของคุณค่าที่ส่วนผลักดันให้กิจกรรมลูกเสือเจริญก้าวหน้ารุ่งเรืองตลอดจนผู้มีผลงานดีเด่นในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมพัฒนากิจกรรมลูกเสือมาด้วยความมานะพยายาม

มุ่งพัฒนา...



มุ่งพัฒนากิจกรรมลูกเสือสู่การพัฒนาเยาวชนให้เป็นพลเมืองดี จึงได้จัดทำโครงการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นต่อการพัฒนากิจกรรมลูกเสือของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี ๒๕๖๔ ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจสำหรับผู้มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และเป็นแบบอย่างที่ดีทางการลูกเสือ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนให้การสนับสนุนกิจกรรมลูกเสือและมีเจตคติที่ดีต่อการพัฒนากิจกรรมลูกเสือ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนลูกเสือ เนตรนารี เพิ่มมากขึ้น

### ๔. เป้าหมายโครงการ (Output)

#### ๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑) ผู้มีผลงานดีเด่นต่อการพัฒนากิจกรรมลูกเสือในระดับจังหวัด จำนวน ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา ประเภทครูผู้สอนและประเภทผู้ให้การสนับสนุน

๒) คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐ คน

#### ๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการลูกเสือ ผู้ให้การสนับสนุนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่ส่งผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และเป็นแบบอย่างที่ดีทางการลูกเสือ เข้ารับการคัดเลือกได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เกิดขวัญกำลังใจ ให้การสนับสนุนกิจกรรมลูกเสือ เกิดเจตคติที่ดีต่อการพัฒนากิจกรรมลูกเสือ ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนลูกเสือ เนตรนารี เพิ่มมากขึ้น

### ๕. กลุ่มเป้าหมายโครงการ (Target group)

๕.๑ มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกโดยส่งผลงานดีเด่นต่อการพัฒนากิจกรรมลูกเสือในระดับจังหวัด จำนวน ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา ประเภทครูผู้สอน และประเภทผู้ให้การสนับสนุน

๕.๒ ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการลูกเสือ ผู้ให้การสนับสนุนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่ส่งผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และเป็นแบบอย่างที่ดีทางการลูกเสือ เข้ารับการคัดเลือกได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เกิดขวัญกำลังใจ ให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรมลูกเสือ เกิดเจตคติที่ดีต่อการพัฒนากิจกรรมลูกเสือ ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนจัดกิจกรรมการเรียนการสอนลูกเสือ เนตรนารี เพิ่มมากขึ้น

### ๖. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

#### ๖.๑ ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

๑) ผู้มีผลงานดีเด่นต่อการพัฒนากิจกรรมลูกเสือในระดับจังหวัด จำนวน ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา ประเภทครูผู้สอนและประเภทผู้ให้การสนับสนุน

๒) คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐ คน

#### ๖.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการลูกเสือ ผู้ให้การสนับสนุนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่ส่งผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และเป็นแบบอย่างที่ดีทางการลูกเสือร้อยละ ๑๐๐ ที่เข้ารับการคัดเลือกได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เกิดขวัญกำลังใจ ให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรมลูกเสือ เกิดเจตคติที่ดีต่อการพัฒนากิจกรรมลูกเสือ ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนจัดกิจกรรมการเรียนการสอนลูกเสือ เนตรนารี เพิ่มมากขึ้น

๗. วิธีดำเนินการ(Activity) – กิจกรรม

๗.๑ วิธีดำเนินการ(Activity)

๗.๑.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการ จัดทำหนังสือแจ้งหน่วยงานและสถานศึกษาในจังหวัดทราบ และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก

๗.๑.๒ ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์การประกวดและดำเนินการพิจารณา  
คัดเลือก

๗.๑.๓ สรุปรายงานผลการคัดเลือกฯ ประกาศผลและรายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  
และสรุปผลการคัดเลือก, ประกาศผลการคัดเลือกและรายงานผู้เกี่ยวข้อง

\*๗.๒ กิจกรรม

กิจกรรม(หลัก)	ต้นทาง	กลางทาง	ปลายทาง
๗.๒.๑ กิจกรรม ประชาสัมพันธ์โครงการ	แจ้งหน่วยงาน/ สถานศึกษา	จัดส่งประกาศและ หลักเกณฑ์การคัดเลือก ให้หน่วยงานสถานศึกษา ประชาสัมพันธ์การ รับสมัคร	
๗.๒.๒ กิจกรรมประชุม คณะกรรมการคัดเลือกฯ ๑ วัน	คณะกรรมการ ที่ได้รับการแต่งตั้งฯ	ประชุมคณะกรรมการ คัดเลือกเพื่อชี้แจง หลักเกณฑ์การประกวด และดำเนินการพิจารณา คัดเลือก	มีผู้ได้รับการคัดเลือกผลงานดีเด่นต่อการ พัฒนากิจกรรมลูกเสือในระดับจังหวัด จำนวน ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภท ผู้บริหารสถานศึกษา ประเภทครูผู้สอน และประเภทผู้ให้การสนับสนุน ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และเป็น แบบอย่างที่ดีทางการลูกเสือร้อยละ ๑๐๐ ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ เกิดขวัญกำลังใจ ให้การสนับสนุนกิจกรรมลูกเสือ เกิด เจตคติที่ดีต่อการพัฒนากิจกรรมลูกเสือ ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนจัดกิจกรรม การเรียนการสอนลูกเสือ เนตรนารี เพิ่มมากขึ้น
๗.๒.๓ กิจกรรมสรุป รายงานผลการคัดเลือกฯ ประกาศผลและรายงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			

\*๘. ตัวชี้วัดกิจกรรม แบบประเมินผลโครงการ

๙. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) พฤษภาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๔

๑๐. สถานที่ดำเนินการ/\*พื้นที่ดำเนินการ

๑๐.๑ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจังหวัดภูเก็ต

๑๐.๒ โรงเรียนที่ส่งผลงานเข้าประกวด

๑๑. งบประมาณ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนา สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
จำนวน ๙,๖๐๐ บาท (เก้าพันหกร้อยบาทถ้วน) พร้อมระบุรายละเอียดงบประมาณ

หมวดงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	
กิจกรรมที่ ๑. ประชาสัมพันธ์โครงการ,แจ้งหน่วยงาน,สถานศึกษา	
๑.๑ ค่าตอบแทนวิทยากร	๐
๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๐
๑.๓ ค่าอาหารกลางวัน	๐
๑.๔ ค่าวัสดุและอื่น ๆ	๐
รวมกิจกรรมที่ ๑	๐
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การคัดเลือกและพิจารณาคัดเลือก	
๒.๑ ค่าพาหนะผู้ทรงคุณวุฒิและบุคคลภายนอก ๔ คนๆ ละ ๒๐๐* ๒ เที่ยว (ไป-กลับ)	๑,๖๐๐
๒.๒ ค่าตอบแทนกรรมการคัดเลือก	๐
๒.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มกรรมการ,เจ้าหน้าที่ (๑๐ คน*๑ มื้อ*๓๕ บาท)	๓๕๐
๒.๔ ค่าอาหารกลางวันกรรมการ,	๐
๒.๕ ค่าวัสดุและอื่น ๆ	๑,๐๐๐
รวมกิจกรรมที่ ๒	๒,๙๕๐
กิจกรรมที่ ๓ สรุปรายงานผลการคัดเลือกฯ ประกาศผลและรายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
๓.๑ ค่าตอบแทนวิทยากร	๐
๓.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๐
๓.๓ ค่าอาหารกลางวัน	๐
๓.๔ ค่าวัสดุและอื่น ๆ	๖,๖๕๐
รวมกิจกรรมที่ ๓	๐
หมายเหตุ : ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ	
รวมทั้งสิ้น	๙,๖๐๐

๑๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ความเสี่ยง : กรรมการอาจมีภารกิจอื่น ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมพิจารณาคัดเลือกฯตามกำหนดการได้  
การบริหารความเสี่ยง : จัดทำเป็นหนังสือ ขอให้ส่งหมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ โทรประสานงานล่วงหน้า

๑๓. หน่วยงานรับผิดชอบ

๑๓.๑ หน่วยงาน (หลัก)... สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต

\*๑๓.๒ หน่วยงาน (ร่วม). หน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดภูเก็ตและสถานศึกษา

๑๔. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

๑๔.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เกิดขวัญกำลังใจ ผู้มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์เป็นแบบอย่างที่ดีทางการลูกเสือ

๑๔.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐ สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนเข้ามาให้การสนับสนุนกิจกรรมลูกเสือและมีเจตคติที่ดีต่อการพัฒนากิจกรรมลูกเสือ

๑๔.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐ สนับสนุนส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนลูกเสือเนตรนารี เพิ่มมากขึ้น

ผู้เสนอโครงการ

(นางสรุษา หุตะจุฑะ)

นักวิชาการศึกษานานาชาติพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวกิริณา โนนสินชัย)

รองศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายทรงศักดิ์ โต๊ะทอง)

ศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ  
ชื่อโครงการ โครงการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ

โครงการต่อเนื่อง

โครงการใหม่

(1) หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
กระทรวงศึกษาธิการ

(2) ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ-นามสกุล ส.ต.ต.หญิง กัญญารัตน์ บุญรัตน์ โทรศัพท์ 076 211428 ต่อ 14

โทรสาร 076 211428 ต่อ 11 E-mail address phuketpeo@sueksa.go.th

## 2. หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองในปัจจุบัน ทุกภาคส่วนของสังคมต่างให้ความสำคัญ  
กับธรรมาภิบาลมาตรฐานความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการกลไกสำคัญที่จะช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหาการ  
ทุจริต คอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ภาครัฐผู้ปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบ ตระหนักในการ  
ใช้อำนาจหน้าที่ของตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติภารกิจหรือบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ  
และประสิทธิผล โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมจากประชาสังคมเพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน  
ผู้รับบริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ทั้งนี้ เมื่อได้พิจารณาถึงผลลัพธ์จากการนำหลักธรรมาภิบาลมาตรฐาน  
ความ โปร่งใสมาเป็นแนวทางปฏิรูปการบริหารจัดการกลไกของหน่วยงานองค์กรแล้ว พบว่าปัจจัยแห่ง  
ความสำเร็จที่จะ สามารถพัฒนาระดับขับเคลื่อนหน่วยงานของตนเพื่อก้าวไปสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิ  
บาลที่มีมาตรฐานความ โปร่งใส นั้น ประกอบด้วยตัวแปรสำคัญ 4 ประการ คือ 1. ตัวแปรเกี่ยวกับนโยบาย  
ขององค์กรและศักยภาพผู้บริหาร 2. ตัวแปรเกี่ยวกับความชัดเจนในโครงสร้างและรูปแบบกลไกการ  
ตรวจสอบภายในขององค์กร 3. ตัวแปรเกี่ยวกับการใช้อำนาจและมาตรฐานการใช้ดุลยพินิจ 4. ตัวแปร  
เกี่ยวกับความสามารถในการสนองตอบข้อคิดเห็นและความต้องการของประชาชน ดังนั้น จากตัวแปร  
ดังกล่าวข้างต้น ซึ่งนับเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งที่จะผลักดันหรือนำพาให้องค์กร ก้าวไปสู่ความสำเร็จใน  
การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีมาตรฐานความโปร่งใสได้

## 3. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร ข้าราชการ บุคลากร มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์  
สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใสสะอาด ๒. เพื่อเสริมสร้าง  
พฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของหน่วยงานองค์กรภาครัฐ ๓. เพื่อบูรณาการความ  
ร่วมมือระหว่างผู้บริหาร กับ ข้าราชการ ลูกจ้างในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ภายใต้หลักธรรมาภิบาลกับ หน่วยงานองค์กรภาครัฐ เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตและประพหุติมิ  
ชอบ

## 4. ผลผลิต (Output)

1. บุคลากรในองค์กร เข้าร่วมอบรม ร้อยละ 80

## ผลลัพธ์ (outcome)

1. ร้อยละคะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ร้อยละ 80

## ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

1. ร้อยละคะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ร้อยละ 80

## 5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้าง มีความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน 2. ผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้าง ตระหนักและให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

## 6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

ผู้บริหาร บุคลากร และประชาชน

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 เมษายน 2564 – 01 กันยายน 2564

## 8. ความสอดคล้อง

### 8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

### 8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

▶ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- เป้าหมาย

- 1. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง

ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

▶ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- ประเด็น

- 5. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มี

ความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- 5.1 ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

### 8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

### 8.3 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

### 8.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

▶ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

- เป้าหมายรวม

- 6. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน -

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ .....40,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน ..... บาท

งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน ..... บาท

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ .....ไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

เงินกู้ ภายในประเทศ ..... บาท

ภายนอกประเทศ ..... บาท

เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน ..... บาท

อื่นๆ โปรดระบุ

ได้รับจัดสรรจาก สำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำนวนเงิน .....40000..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2564	0	0	0	40,000	40,000
				<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>40000</b>

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่ติดตามประเมินผล

1. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวง ข้อ 6 เรื่อง พัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

2. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สป. ข้อ 6 เรื่อง พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ศธจ.ภูเก็ต ข้อ 1 .เรื่อง การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

#### 4. รายละเอียดงบประมาณ

รับงบประมาณจาก สป. จำนวน 40,000.- บาท พร้อมระบุรายละเอียดงบประมาณ (ขออนุมัติแล้วจ่ายทุกรายการ) ดังนี้

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				หมายเหตุ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	
1. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันและปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบ และข้อควรระวัง ในการปฏิบัติงาน จำนวน 1 วัน					
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มที่ 28 คน x 50 บาท x ๒ มื้อ		2,800.-		2,800.-	
- ค่าอาหารกลางวัน 28 คน x 200 บาท		5,600.-		5,600.-	
- ค่าถ่ายเอกสารในการประชุม 28 ชุดๆละ 95.- บาท			2,660.-	2,660.-	
- ค่าตอบแทนวิทยากร 6 ชม.ๆละ 600.-บาท	3,600.-			3,600.-	
- ค่าวัสดุ			1,540.-	1,540.-	
รวม	3,600.-	8,400.-	4,200.-	16,200.-	



แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				หมายเหตุ
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม	
<p>2. อบรมเชิงปฏิบัติการ ผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้าง เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต จำนวน 1 วัน</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มที่ 28 คน x 50 บาท x 2 มื้อ</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน 28 คน x 200 บาท 1 มื้อ</p> <p>- ค่าตอบแทนวิทยากร 6 ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท</p> <p>- ค่าป้ายโครงการ จำนวน 2 แผ่น ๆ ละ 1,150.- บาท</p> <p>- ค่าจ้างเหมาจัดทำเอกสารการอบรม 28 ชุด ๆ ละ 150.- บาท</p> <p>- ค่าวัสดุ</p> <p style="text-align: center;">รวม</p>	<p>3,600.-</p> <p>3,600.-</p>	<p>2,800.-</p> <p>5,600.-</p> <p>2,300.-</p> <p>4,200.-</p> <p>14,900.-</p>	<p>2,800.-</p> <p>2,800.-</p> <p>2,800</p>	<p>2,800.-</p> <p>5,600.-</p> <p>3,600.-</p> <p>2,300.-</p> <p>4,200.-</p> <p>2,800.-</p> <p>21,300.-</p>	
<p>3 <u>กิจกรรมที่ 3</u> รายงานผล / จัดทำเล่มรายงานผล จำนวน 10 เล่ม ๆ ละ 250 บาท (รายงาน สป. 3 เล่ม/ แจกทุกกลุ่ม ๆ ละ 1 เล่ม 7 กลุ่ม)</p>		2,500.-		2,500	
<b>รวมทั้ง 2 กิจกรรม</b>	7,200.-	23,900.-	7,000.-	23,800.-	

ลงชื่อ



(กัญญารัตน์ บุญรัตน์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นางสาวกิริณา โนนสินชัย)

รองศึกษานิเทศก์จังหวัดภูเก็ต

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ



(นายทรงศักดิ์ ไต้ะทอง)

ศึกษานิเทศก์จังหวัดภูเก็ต

ผู้อนุมัติโครงการ

