

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบฟอร์ม  
สำหรับ สป.(เดิม)  
และ กศน. สช. ก.ศ.ศ.

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต

๒. ชื่อโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต

๓. หัวข้อมูลรายงาน

- ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๓ - ธ.ค. ๖๓  ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๔  
 ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๔ - มิ.ย. ๖๔  ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔  
สถานะโครงการ  ยังไม่สิ้นสุดโครงการ  สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ (โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓  
ในช่อง  ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ)

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ)

๔.๔ แผนปฏิรูปประเทศ (ด้านการศึกษา)

๔.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) (การเสริมสร้างและ-  
พัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์)

๔.๖ แผนความมั่นคง -

๔.๗ นโยบายรัฐบาล

๔.๗.๑ นโยบายหลัก ข้อ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

๔.๗.๒ นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๗ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑

๔.๘ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกระทรวงศึกษาธิการ  
(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถ  
ในการแข่งขันของประเทศ  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางการศึกษา  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

๔.๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๙.๑  แผนงานพื้นฐาน

- |  |   |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา   | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย  |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ<br>ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล<br>ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา                         |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม                                  | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน   |
| <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ   | <input type="checkbox"/> ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา<br>ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน |

๔.๙.๒  แผนงานยุทธศาสตร์

- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- แผนงานยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๙.๓ แผนงานบูรณาการ

- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค
- แผนงานบูรณาการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แผนงานบูรณาการอื่น ๆ (โปรดระบุ.....)

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ข้อ ๑ ยกระดับคุณภาพการศึกษา)

๖. ความสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ข้อ ๑. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)

๗. หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดเป้าหมายการให้บริการ ด้านประสิทธิภาพในการบริหารจัดการคือ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด หน่วยงานในสังกัด และสถานศึกษา ตลอดจนองค์กรคณะบุคคลตามกฎหมายต้องมีความพร้อม และมีความเข้มแข็งที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยใช้เครือข่ายความร่วมมือทุกภาคส่วน โดยมุ่งเน้นการสร้างและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการที่ดียึดการสร้างเสริมความเข้มแข็งด้วยการพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ประกอบกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต มีหน้าที่หลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน ที่กำหนดบุคลากรที่มีศักยภาพเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำมาสู่ความเข้มแข็งขององค์กร

ซึ่งจะต้องได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ประสบการณ์ใหม่ ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจน การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้เกิดขึ้นกับบุคลากร อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สร้างความเข้มแข็งให้ องค์กร และการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพต่อไป ซึ่งจังหวัดภูเก็ตเป็นพื้นที่ที่มีบริบทด้านการท่องเที่ยว มีสถาน ประกอบการหลากหลายที่มีความต้องการแรงงานด้านทักษะฝีมือที่มีคุณภาพมีแรงงานที่ทะลักเข้ามาจากจังหวัด ต่าง ๆ รวมถึงแรงงานชาวต่างชาติ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ตเล็งเห็นถึงความสำคัญของแนวทางการ ขับเคลื่อนด้านการศึกษา โดยมุ่งเน้นบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชน รวมถึงองค์กรประชา สังคม เพื่อให้การพัฒนาทางการศึกษามีความต่อเนื่องและเกิดความยั่งยืนในระยะยาวต่อไป รวมทั้งมีความ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและอุตสาหกรรม ไทยแลนด์ 4.0 จึงจัดโครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร ศธจ.ภูเก็ต สู่การบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศขึ้น

#### ๘. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต
2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งและบริหารจัดการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ตสู่ความเป็นเลิศ

#### ๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

##### ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

##### เชิงปริมาณ

ผลผลิต บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต เข้ารับการอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

ผลลัพธ์ บุคลากรในสังกัด ได้เข้ารับการพัฒนาความรู้ และบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

##### เชิงคุณภาพ

ผลผลิต บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต มีความเข้าใจระบบงาน มากขึ้น

ผลลัพธ์ บุคลากรในสังกัด ได้รับการพัฒนาความรู้ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต เข้ารับการพัฒนา จำนวน 25 คน

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ ธันวาคม 2563 – กันยายน 2564

๑๒. สถานที่ดำเนินการ จังหวัดภูเก็ต

**๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ**

๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงาน / กำหนดรูปแบบ / เนื้อหา / ความต้องการ
๒. การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

**๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)**

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต ได้รับการพัฒนาความรู้ และสามารถนำความรู้ไปบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)**

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
<b>เชิงปริมาณ</b>				
บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต เข้ารับการอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80			
<b>เชิงคุณภาพ</b>				
บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต มีความเข้าใจระบบงานต่างๆ มากขึ้น	บุคลากรมีความเข้าใจระบบงานร้อยละ 80			

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)



๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๔๕,๔๐๐	๒,๒๐๐	๐	๒,๒๐๐	-	-

แหล่งงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (งบประมาณโครงการฯและงบบริหารสำนักงาน)

๑๘. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรค

๑. บุคลากรติดภารกิจอื่นๆ เนื่องจากการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้งานกระจุกตัว

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

๑. จัดเป็นกลุ่ม ในการอบรมแต่ละเรื่อง

๑๙. แผนที่จะดำเนินการต่อไป ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มุ่งพัฒนาบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ตด้านทักษะต่างๆ

๒๐. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ สร้างความประทับใจ สร้างความเชื่อมั่น ในศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน

๒๑. ผู้รายงาน ส.ต.ต.หญิง กัญญารัตน์ บุญรัตน์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

โทรศัพท์.๐๘๙ ๒๘๗๔๔๐๐..โทรสาร.....E-mail : kun.yom2515@gmail.com

๒๒. วันที่รายงาน ณ ๒ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงบประมาณ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/ โครงการ กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
1.2 กิจกรรมหลัก											
1.2.1 กิจกรรมหลักที่ 1: ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงาน ร่วมวางแผน / เสนอความต้องการที่จะพัฒนา	ร้อยละ					80	80				
1.2.2 กิจกรรมหลักที่ 2: ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความรู้ ใน การปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงาน											
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1)											
2.1 เงินงบประมาณ	บาท	0.0454				0.0022	0.0022	0.0358			
2.1.1 กิจกรรมหลักที่ 1: ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงาน ร่วมวางแผน และเสนอความต้องการในการพัฒนา	บาท	0.0022	0.0022			0.0022	0.0022				
2.1.2 กิจกรรมหลักที่ 2: ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาความรู้ ในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงาน	บาท	0.0358	0.0358					0.0358			
2.2 เงินงบประมาณที่กันไว้เบิกเหลือปีที่ผ่านมา											
2.3 เงินนอกงบประมาณ											
โครงการที่ 1 : โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดภูเก็ต											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด : .....											
1.1.1 ปริมาณ :บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต เข้ารับการ อบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80											
1.1.2 คุณภาพ :บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต ความเข้าใจ ระบบงานต่างๆ มากขึ้น											
1.1.3 เวลา : ตุลาคม 2563-กันยายน 2564											
1.1.4 ค่าใช้จ่าย : 45,500 บาท											
1.2 กิจกรรมหลัก											
1.2.1 กิจกรรมหลักที่ 1: ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงาน ร่วมวางแผน / เสนอความต้องการที่จะพัฒนา	ร้อยละ	80				80	80				
1.2.2 กิจกรรมหลักที่ 2: ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความรู้ ใน การปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงาน	ร้อยละ	80						80			



ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงบประมาณ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/ โครงการ กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1)											
2.1 เงินงบประมาณ											
2.1 เงินงบประมาณ	บาท	0.0454				0.0022	0.0022	0.0358			
2.1.1 กิจกรรมหลักที่ 1: ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงาน ร่วมวางแผน	บาท	0.0022	0.0022								
2.1.2 กิจกรรมหลักที่ 2: ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความรู้ ในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงาน	บาท	0.0358									
2.2 เงินงบประมาณที่กันไว้เบิกเหลือในปีที่ผ่านมา											
2.3 เงินนอกงบประมาณ											
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น	บาท	0.0454	0.0022	0.0000	0.0000	0.0022	0.0022	0.0358			

สำนักงบประมาณ สำนักนายกรัฐมนตรี

สำหรับส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ

คำชี้แจงเพิ่มเติม

โครงการ ต้องรอแผนพัฒนาบุคลากรในภาพรวม ระดับกรม จาก สป.

ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

บุคลากรติดภารกิจอื่นๆ เนื่องจากการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้งานกระจุกตัว

แนวทางแก้ไข

จัดเป็นกลุ่ม ในการอบรมแต่ละเรื่อง

ผู้รายงาน : ส.ต.ต.หญิง

(กัญญารัตน์ บุญรัตน์)

หัวหน้าส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : .....

( นายทรงศักดิ์ โต๊ะทอง )

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ตำแหน่ง : ศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต

วัน/เดือน/ปี : 2 เมษายน 2564 โทร : 089-2874400

วัน/เดือน/ปี : .....เมษายน 2564..... โทร : 0-7621-1428

สำหรับสำนักงานประมาณ

ความเห็นหรือข้อสังเกต

ผู้พิจารณา : .....

( ..... )

ผู้ให้ความเห็นชอบ : .....

( ..... )

ตำแหน่ง : .....

ตำแหน่ง : .....

วัน/เดือน/ปี : ..... โทร : ..... วัน/เดือน/ปี : ..... โทร : .....