

การคัดเลือกบุคคลทั่วไป เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการรายเดือน
ตำแหน่งพนักงานขับรถ
(แนบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑)

การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประเมินโดยตรวจสอบเอกสาร การสัมภาษณ์ สังกัด และปฏิบัติ หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจาก

๑. ประสิทธิภาพการทำงาน และความรู้ความสามารถพิเศษ (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากใบสมัคร โดยให้คะแนน
แต่ละองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

- | | |
|--------------------------|----------|
| - ประสิทธิภาพการทำงาน | ๒๐ คะแนน |
| - คุณวุฒิการศึกษา | ๑๐ คะแนน |
| - ความรู้ความสามารถพิเศษ | ๑๐ คะแนน |

๒. สัมภาษณ์ (๔๐ คะแนน) พิจารณาจากการสัมภาษณ์ โดยให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

- | | |
|---|----------|
| - องค์กรความรู้ในระเบียบกฎจรรยาบรรณ | ๑๕ คะแนน |
| - บุคลิกภาพ ท่วงทีวาทจา การมีปฏิภาณไหวพริบ เจตคติและอุดมการณ์ | ๑๕ คะแนน |

๓. ปฏิบัติ (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากการขับรถของสำนักงาน โดยให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|------------|----------|
| - การขับรถ | ๓๐ คะแนน |
|------------|----------|
-