

การคัดเลือกบุคคลทั่วไป เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการรายเดือน
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
(แนบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑)

การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประเมินโดยการสัมภาษณ์ สังเกต และปฏิบัติ หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจาก

๑. ประสิทธิภาพการทำงาน และความรู้ความสามารถพิเศษ (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากใบสมัคร โดยให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

- | | |
|--------------------------|----------|
| - ประสิทธิภาพการทำงาน | ๑๐ คะแนน |
| - คุณวุฒิการศึกษา | ๑๐ คะแนน |
| - ความรู้ความสามารถพิเศษ | ๑๐ คะแนน |

๒. ปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน) พิจารณาจากการพิมพ์หนังสือ โดยให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| - การพิมพ์หนังสือราชการตามระเบียบงานสารบรรณ ด้วยโปรแกรม word (๒๐ คะแนน)
โดยให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้ | |
| - รูปแบบ | ๕ คะแนน |
| - ความถูกต้องของข้อความ | ๑๐ คะแนน |
| - เวลาที่ใช้ | ๕ คะแนน |
| - การพิมพ์ และการคำนวณตัวเลข ด้วยโปรแกรม excel (๒๐ คะแนน)
โดยให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้ | |
| - รูปแบบตาราง | ๕ คะแนน |
| - ความถูกต้องของข้อความ | ๑๐ คะแนน |
| - เวลาที่ใช้ | ๕ คะแนน |

๓. สัมภาษณ์ พิจารณาจากการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) โดยให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

- | | |
|------------------------|----------|
| - บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา | ๑๐ คะแนน |
| - การมีปฏิภาณไหวพริบ | ๑๐ คะแนน |
| - เจตคติและอุดมการณ์ | ๑๐ คะแนน |
-