

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลทั่วไป เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการรายเดือน
ตำแหน่งแม่บ้าน
(แนบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประเมินโดยตรวจสอบเอกสาร การสัมภาษณ์
สังเกต หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจาก

๑. ประสิทธิภาพการทำงาน และความรู้ความสามารถพิเศษ (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากใบสมัคร โดยให้คะแนน
แต่ละองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

- | | |
|--------------------------|----------|
| - ประสิทธิภาพการทำงาน | ๓๐ คะแนน |
| - ความรู้ความสามารถพิเศษ | ๒๐ คะแนน |

๒. สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากการสัมภาษณ์ โดยให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

- | | |
|------------------------|----------|
| - บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา | ๒๕ คะแนน |
| - การมีปฏิภาณไหวพริบ | ๑๐ คะแนน |
| - เจตคติและอุดมการณ์ | ๑๕ คะแนน |