

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลทั่วไป เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการรายเดือน
ตำแหน่งพนักงานขับรถ
(แนบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดภูเก็ต ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประเมินโดยตรวจสอบเอกสาร การสัมภาษณ์
สังเกต และปฏิบัติ หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจาก

๑. ประสิทธิภาพการทำงาน และความรู้ความสามารถพิเศษ (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากใบสมัคร โดยให้คะแนน
แต่ละองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้
- | | |
|--------------------------|----------|
| - ประสิทธิภาพการทำงาน | ๒๐ คะแนน |
| - ความรู้ความสามารถพิเศษ | ๑๐ คะแนน |
๒. สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากการสัมภาษณ์ โดยให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้
- | | |
|-----------------------------------|----------|
| - องค์กรความรู้ในระเบียบกฎจรรยาจร | ๑๐ คะแนน |
| - บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา | ๑๐ คะแนน |
| - การมีปฏิภาณไหวพริบ | ๑๐ คะแนน |
| - เจตคติและอุดมการณ์ | ๑๐ คะแนน |
๓. ปฏิบัติ (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากการขับรถของสำนักงาน โดยให้คะแนน ดังนี้
- | | |
|------------|----------|
| - การขับรถ | ๓๐ คะแนน |
|------------|----------|